

С целью проверки работника на соответствие занимаемой должности трудовой договор может быть заключен с условием предварительного испытания:

- 1) при приеме на работу сроком на один месяц
- 2) с сезонными работниками сроком на десять дней
- 3) с работниками, прошедшими по конкурсу, сроком до трех месяцев
- 4) с молодыми специалистами после окончания учреждения высшего образования сроком на один месяц